

وزارة المياه والري سلطة المياه

مبادرة بناء قدرات المهندسين الجدد

المقدمة

انفاذا لاستراتيجية سلطة المياه ، فقد ارتأ معالي وزير المياه والري الدكتور حازم الناصر البدء بوضع مبادرة لبناء قدرات المهندسين الجدد ليكونوا رافدا لقطاع المياه لتعزيز مستوى الكفاءات والخبرات الفنية الموجودة وديمومتها للحفاظ ورفع مستوى اداء قطاع المياه من خلال اتباع خطوات منهجية تخلق بيئة عمل نموذجية تقوم على التنافسية والتشاركية لإيجاد علاقة تبادلية بين الموظف والمؤسسة ضمن ثقافة الولاء الوظيفي.

وقام معالي الدكتور حازم الناصر بإطلاق نواة هذه المبادرة من خلال عقد عدة لقاءات تمهيدية مع المهندسين الجدد وفتح باب الحوار المتبادل للوقوف على التحديات والفرص المتوفرة وايجاد الحلول المتنوعة قصيرة وطويلة المدى ضمن اطار العمل المؤسسي مع توفير كافة سبل الدعم المتاحة. حيث ان الاستثمار في العقل البشري له انعكاسا ايجابيا على مستوى الاداء ، فالمبادرة سوف تسعى الى تمكينهم وتحفيزهم على التعليم الدائم وتطوير معارفهم ومهاراتهم من خلال صقلها بالخبرة العملية.

اهداف المبادرة

- بناء القدرات الوظيفية للمهندسين الجدد وان تكون جزءا من استراتيجيات وخطط قطاع المياه
- تحقيق الرضا الوظيفي وخلق ثقافة الولاء الوظيفي.
- المحافظة على الكفاءات واستمرارها في قطاع المياه.

نطاق عمل المبادرة:

- المهندسون الذين تم تعيينهم خلال 3 سنوات الماضية في سلطة المياه من كافة التخصصات.

مرتكزات المبادرة:

- تبادل المعرفة من خلال برنامج اجتماعات تحدد فيها المواضيع المراد طرحها وفق برنامج زمني محدد:
 1. وزير المياه والري
 2. امين عام سلطة المياه
 3. مساعدي الامين العام المعنيين
 4. المدراء المعنيين
- خلق قنوات من التواصل لغايات ايجاد فرص للابداع والابتكار من خلال عقد لقاءات توجيهية بشكل مستمر .
- السعي نحو ايجاد بيئة عمل تنافسيه ايجابية لما فيه مصلحة العمل من خلال برامج التطوير الوظيفي لتعزيز علاقة الموظف للمؤسسة وايجاد مناخ عمل تحفيزي ايجابي.
- مناقشة التحديات والحلول لغايات تطوير العمل بشكل مؤسسي وفق الية عمل مشتركة مع اصحاب القرار.
- دراسة الاحتياجات التدريبية وتقييمها مع تطوير خطة وبرنامج تدريبي بالتنسيق مع اصحاب الاختصاص.
- تقييم اثر اداء المهندسين الجدد على مستوى العمل من خلال تطبيق مؤشرات الاداء المعمول بها.

مسؤولية تطبيق المبادرة:

- يكون امين عام سلطة المياه مسؤولا عن تقييم مستوى تنفيذ المبادرة، ويكون قطاع الشؤون الادارية هو المعني بتنفيذ المبادرة واصدار اجراءات واليات العمل والتقارير اللازمة لذلك.

ضمان الجودة:

- المتابعة المستمرة لضمان ديمومة المبادرة
- اصدار تقارير دورية تعكس مستوى الانجاز

التقييم:

يعاد النظر بالمبادرة واجراءات واليات العمل المنبثقة عنها سنويا لغايات تطويرها وفق مستجدات وظروف العمل .

