



وزارة المياه والري
سلطة وادي الاردن



الخطة الاستراتيجية للاعوام (2018- 2020)
سلطة وادي الاردن



وضعنا المائي هو تحد استراتيجي لا يمكن تجاهله وعلينا ان نوازي بين حاجات الشرب
وحاجات الصناعة والزراعة ويظل موضوع مياه الشرب هو الأساس والأهم

جلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم

بسم الله الرحمن الرحيم



دأبت سلطة وادي الاردن منذ نشأتها عام ١٩٧٧ على اطلاع جميع الجهات المحلية والاقليمية والدولية على الانشطة والمهام التي تقوم بها في مجال التطوير المتكامل لمنطقة وادي الاردن وخاصة فيما يتعلق بتطوير وادارة مصادر المياه بما فيها المياه الاقليمية العابرة للحدود والحصول على كامل حصص الاردن المائية بموجب الاتفاقيات الموقعة مع دول الجوار ، وتوزيع مياه الري واستخدامات الاراضي ، وذلك حرصاً منها على تحقيق منظومة القيم الجوهرية التي تجسدت في بناء المؤسسة والمتمثلة في تطبيق مبدأ الشفافية الادارية والمالية والعدالة في توزيع مكاسب التنمية وتكافؤ الفرص بين العاملين فيها والمنتفعين من خدماتها ،

والتزامها بمنظومة النزاهة والشفافية ومدونة السلوك الوظيفي ، واحترام خصوصية مواطني الدولة ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال تقديم الخدمة لهم بما يتلاءم واحتياجاتهم ، وتبني انجح الوسائل لتقديم خدمة متميزة من خلال برامج محوسبة تشمل برامج الارشفة لتوثيق وضمان حقوق المواطنين وبرامج مالية متسقة مع برامج وزارة المالية لتسهيل الخدمات المقدمة للمواطن الاردني في كل مناطق اختصاصها ، وغيرها من البرامج التي تعكس مواكبة السلطة للتطوير المستمر القائم على اساس تبني افضل الوسائل والاساليب التكنولوجية الحديثة ، الامر الذي يعود بالخير والنفع على ابناء الوادي والوطن بشكل عام .

ولقد وضعت السلطة رؤيتها لتكون مستشرقة للمستقبل مستلهمة للحاضر ومستمدة من الماضي لتجتمع في مكونها بعداً حضارياً يهدف الى تنمية الانسان والارتقاء به ، وبعداً مكانياً يهدف الى تنمية الوادي وتطويره وبعداً وطنياً يتطلع الى حماية الوطن وصونه ، فتوشحت رؤيتها باللون الاخضر ليكون وادي الاردن اخضراً يانعاً نابضاً بالحياة جاذباً للاستثمار واعداً بالرفاه .

وانطلقت رسالتها لتحمل هم الوطن الاكبر وهو توفير الماء للإنسان والنبات في بلد كان قدره أن يكون الاقفر في موارده المائية ، فشجذت جهود العاملين فيها ووظفت علاقتها المتميزة اقليمياً ودولياً لتعمل على تطوير مصادر المياه وحمايتها وادامتها ومتابعة الحصول على حقوق الاردن المائية من مصادر المياه المشتركة مع دول الجوار .

وايماناً منها بتكريس مبدأ التشاركية في اتخاذ وتنفيذ القرار المتعلق بإدارته وتوزيع مياه الري ، قامت السلطة بتأسيس جمعيات مستخدمي مياه الري والبدء بنقل صلاحيات توزيع ادارة مياه الري اليها على امتداد الوادي لتكون نواة لإدارة عصرية لمياه الري قادرة على الاطلاع بمسؤولياتها مواكبة لمقتضيات المرحلة .

وحرصاً من سلطة وادي الاردن على اتباع نهج التخطيط الاستراتيجي الحصيف لتوجيه الموارد المالية والبشرية والتكنولوجية بكفاءة لتحقيق اهدافها المؤسسية التي تسعى الى تحقيقها وفقاً لآطار زمني محدد يتلائم مع التوجهات الهامة لقطاع مياه الري في الاردن المشتق من البرنامج التنموي التنفيذي (٢٠١٦-٢٠١٩) ووثيقة الاردن ٢٠٢٥ رؤية واستراتيجية وطنية، واستندا الى مبدأ التشاركية في اعداد الخطة الاستراتيجية للسلطة ٢٠١٨-٢٠٢٠ فقد قامت السلطة باخذ احتياجات وراء الشركاء عند اعداد الخطة الاستراتيجية للسلطة الذي اعتمد في اعدادها على منهجية واضحة واجراء جميع التحاليل اللازمة مثل تحليل SWOT وPESTEL

ومن ثم اقرارها وتعميمها على الشركاء ونشرها على الموقع الالكتروني للسلطة. واود ان اؤكد لكم ان سلطة وادي الاردن حريصة على الاجابة على استفساراتكم واستقبال ملاحظتكم والاخذ بمقترحاتكم التي من شأنها ان تترقي بسوية العمل الذي نقوم به لنبقى دوماً مؤسسة حية نابضة العصر ومتطلباته .

وفقنا الله جميعاً لخدمة هذا الوطن

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أمين عام سلطة وادي الاردن

المهندس سعد ابو حمور

فهرس المحتويات

الصفحة	الموضوع
5	مقدمة
6	منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية
16	تحليل البيئتين الداخلية والخارجية للسلطة
22	البدائل الاستراتيجية المبنية على التحليل الرباعي
25	الرؤية
25	الرسالة
25	القيم الجوهرية
26	الاهداف الوطنية والقطاعية
26	الاهداف الاستراتيجية
27	علاقة الاهداف الوطنية الاستراتيجية بالاهداف الوطنية والقطاعية
28	الاهداف الاستراتيجية و مؤشراتها والادارات والوحدات التي تشارك بتحقيقها
	المرفقات
	الهيكل التنظيمي للسلطة

مقدمة

تأسست سلطة وادي الأردن عام 1977 وفقا لقانون تطوير وادي الأردن رقم 18 لعام 1977 والذي استبدل لاحقا بالقانون رقم 19 لعام 1988 وأعطيت السلطة صلاحيات واسعة للقيام بإعمال التنمية الاجتماعية والاقتصادية المتكاملة في منطقة وادي الأردن التي آنذاك حددت بالمنطقة الممتدة من الحدود الشمالية للمملكة شمالا إلى الطرف الشمالي للبحر الميت جنوبا ومن نهر الأردن غربا إلى كافة مناطق أحواض اليرموك والزرقاء الواقعة تحت مستوى 300 م فوق مستوى سطح البحر ، إضافة إلى أي منطقة يقرر مجلس الوزراء اعتبارها جزءا فيها والتي أضيفت إليها المنطقة الواقعة بين الطرف الشمالي للبحر الميت شمالا والحد الشمالي لتنظيم مدينة العقبة جنوبا ومنسوب 500 م فوق سطح البحر شرقا وحدود المملكة غربا بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 6339/12/59/6 بتاريخ 1977/5/22 .

مهام سلطة وادي الاردن

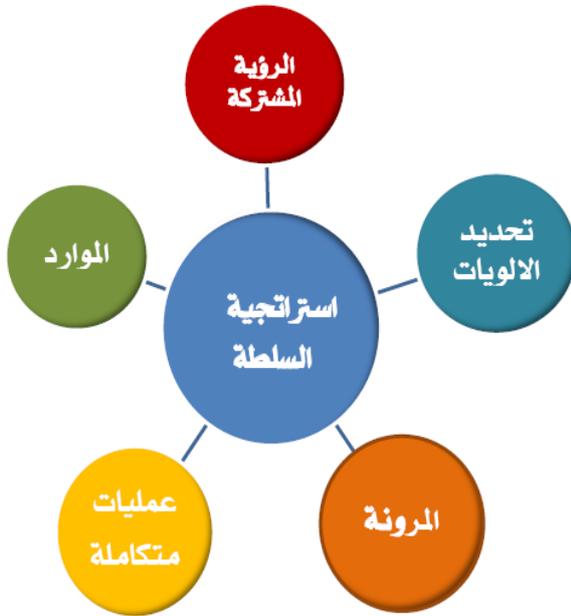
حددت مهام سلطة وادي الأردن بموجب المادة الثالثة من قانون تطوير وادي الأردن وتعديلاته رقم 19 لسنة 1988 بما يلي

تطوير مصادر مياه الوادي واستغلالها في أغراض الزراعة المروية والاستعمال المنزلي والشؤون البلدية والصناعية وتوليد الطاقة الكهربائية وغيرها من الأغراض المفيدة، وكذلك حمايتها والحفاظة عليها والقيام بكافة الأعمال المتعلقة بتطوير هذه المصادر واستغلالها وحمايتها والحفاظة عليه وإجراء الدراسات اللازمة لتقييم مصادر المياه بما في ذلك الدراسات الهيدرولوجية والهيدروجيولوجية والمسح الجيولوجي وحفر الآبار الاختبارية وإقامة محطات الرصد، ودراسة وتصميم وتنفيذ وتشغيل وصيانة مشاريع الري والمنشآت والأعمال التابعة لها على اختلاف أنواعها أو غاياتها بما في ذلك السدود وتوابعها ، مسح وتصنيف وتحديد الأراضي القابلة للزراعة المروية واستصلاحها وتقسيمها إلى وحدات زراعية، تسوية الخلافات الناشئة عن استعمال لمصادر المائية . وتنظيم وتوجيه إنشاء الآبار الخاصة والعامة، تطوير البيئة في الوادي وحمايتها وتحسينها وتنفيذ جميع الأعمال اللازمة لهذه الغاية ووضع المخططات التنظيمية الهيكلية منها والتفصيلية للأراضي الواقعة خارج الحدود التنظيمية للبلديات ودراسة شبكات الطرق الزراعية في الوادي وتصميمها وإنشائها وصيانتها و تطوير السياحة في الوادي وتعين المناطق التي تتمتع بميزات نسبية يمكن استغلالها في أغراض سياحية وترفيهية وتطوير هذه المناطق وإنشاء المرافق السياحية.

منهجية اعداد الخطة الإستراتيجية

تم اعداد الخطة الاستراتيجية وفقا لمنهجية اعداد وتحديث وتطوير الخطة الاستراتيجية ومنهجية قياس الاداء والنتائج والدليل الارشادي لاعداد الخطة استراتيجية لمؤسسات القطاع العام .

قامت السلطة بإجراء تحليل للبيئة الخارجية للمحاور السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية والبيئية والتشريعية للعام 2017 من خلال جلسات العصف الذهني لفريق الاستراتيجية ولجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة حيث يتم توفير البيانات والمعلومات من مصادر موثوقة ومعتمدة مثل: تقارير وزارة التخطيط واللجنة الاقتصادية في رئاسة الوزراء والبنك المركزي وفهم احتياجات كافة المعنيين من خلال اجراء مسوحات واستبانات رأي المعنيين وعمل ورشة عمل ، وعرض نتائج التحليل واخذ التغذية الراجعة منهم لمعرفة احتياجاتهم ، وتم تقييم النتائج وتطوير مصفوفة الاهداف الاستراتيجية للمواءمة بين خطة السلطة الاستراتيجية وخطة ورؤية الأردن وخطة النمو الاقتصادي 2025 لتحقيق التوازن بين المتطلبات والتوقعات الحالية والمستقبلية للسلطة ومراجعة خطة السلطة الاستراتيجية الحالية وقياس مدى تحقيقها لأهداف وخطة ورؤية الأردن وخطة النمو الاقتصادي



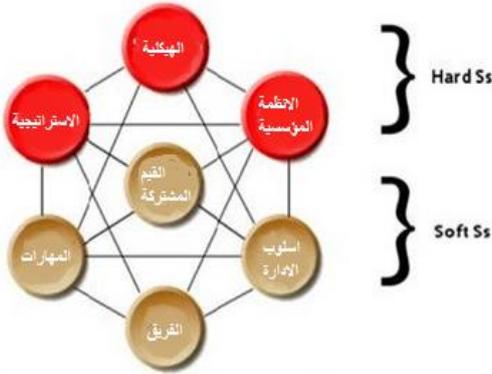
واستراتيجية قطاع المياه 2025 و مراجعة وتقييم وتحديث الخطة الاستراتيجية بناء على نتائج مؤشرات الاداء وبطاقات الاداء المتوازن و تم مراجعة جميع المبادرات والمشاريع لقياس مدى انجاز القيم المستهدفة بناء على مؤشرات اداء نوعية وكمية، حيث تم اعداد الخطة الاستراتيجية على النحو التالي .:

- اعداد خطة العمل لاعداد الخطة الاستراتيجية
- قامت ادارة التخطيط والمياه الاقليمية بالاعلان عن بدء اعمال تطوير الخطة الاستراتيجية. ودعوة اصحاب المصالح لحضور ورشة عمل لمناقشة اعداد خطة استراتيجية للسلطة حسب خطة العمل
- تم دراسة وتحديد الوضع الحالي للسلطة من خلال جمع المعلومات والبيانات باستخدام:
1. الاستبانات

2. ورش العمل وجلسات العصف الذهني.
 3. وثائق ودراسات ذات اهمية للسلطة صادرة عن جهات رسمية أو ذات اختصاص.
 4. التشريعات النازمة للمؤسسات الحكومية التي تساهم في تحقيق ذات الاهداف الوطنية المشتركة مع السلطة.
 5. تحديد احتياجات المعنيين الناتجة من استطلاعات آراءهم
 6. نتائج تحليل الاقتراحات والشكاوي الواردة من متلقي الخدمة أو الموردين او الموظفين.
- قامت ادارة التخطيط والمياه الاقليمية بتقييم المعلومات التي تم جمعها من خلال تحليل البيئات PESTEL ، والتحليل الرباعي SWOT و 7s لتحديد نقاط القوة والضعف للبيئة الداخلية والفرص والتهديدات ذات الاثر النسبي على السلطة.
 - تم مراجعة جميع المبادرات والمشاريع لقياس مدى انجاز القيم المستهدفة بناء على مؤشرات الاداء .
 - قامت ادارة التخطيط والمياه الإقليمية بتقييم البدائل (التوجهات الاستراتيجية) وفق معايير محددة أهمها:
 1. الاعتبارات المالية
 2. جاهزية السلطة لتبني الخيار المحدد.
 3. تأثير الخيار على تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
 4. العوامل الحيوية واية مستجدات اقليمية او محلية ترتبط بأعمال السلطة
- قامت ادارة التخطيط والمياه الاقليمية بتقديم تصور أولي مبني على تحليل البيئة الداخلية والخارجية متضمنا:
1. الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية.
 2. الأهداف الوطنية والمبادرات الملكية وأولوياتها النسبية.
 3. برامج التنمية المحلية
 4. الاهداف المؤسسية والاستراتيجيات
 5. المؤشرات على مختلف مستويات الأهداف.
 6. الإطار الزمني المبدئي.
- تم عرض مسودة الخطة الاستراتيجية على المعنيين وجمع ملاحظاتهم
 - تم اعداد ومراجعة الخطط تنفيذية الخاصة لادارة المخاطر الاستراتيجية ووضع مؤشرات اداء لها .
 - اقترح مستهدفات الخطة الاستراتيجية ووضع المبادرات والبرامج لتحقيق المستهدفات بالتعاون مع مختلف الوحدات التنظيمية
 - تطوير ومراجعة الاهداف التنفيذية وخطط العمل و مؤشرات الاداء المرتبطة بها

تحليل البيئتين الداخلية والخارجية للسلطة

- تم اجراء وتحليل البيئتين الخارجية والداخلية من خلال عدة جلسات عصف ذهني من قبل اعضاء فريق الاستراتيجية ولجنة التخطيط والمتابعة والتنسيق برئاسة امين عام سلطة وادي الاردن لتحليل وفهم المؤشرات الخارجية كالانماط الاقتصادية والسياسية والاجتماعية وفهم التنبؤات بالأثر الطويل والقصير للتغيرات ذات العلاقة بالمتطلبات القانونية والتشريعية وذات الصلة فقد تم اجراء تحليل البيئة حسب النماذج التالية والتي تم تحديدها في دليل التخطيط الاستراتيجي لمؤسسات القطاع العام.
- نموذج التحليل الرباعي (SWOT) ويضم البيئة الداخلية والخارجية ليتم بناء المخرجات وتعزيز نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف على نموذج 7S



- كما تم اعتماد نموذج (PESTEL) ويشمل تحليل الانماط (السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية والبيئية والتشريعية لتحليل البيئة الخارجية للسلطة



□

التحليل الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية

البيئة الداخلية

نقاط القوة	نقاط الضعف
الاستراتيجية	
1	وجود خطة استراتيجية للسلطة ويتم تنفيذها بنجاح.
2	وجود مشاريع مياه استراتيجية وطنية تساهم في سد العجز المائي مثل مشروع ناقل البحرين.
	التوسع في تنفيذ مشاريع ادامة مصادر المياه مثل اقامة السدود والحفائر وشبكات الري.
الهيكل التنظيمي	
1	وجود نظام اداري لتحديث الهيكل التنظيمي
	هيكل تنظيمي بحاجة الى تحديث ليتواءم مع الخطة الاستراتيجية الجديدة.
2	عدم وجود وحدة تكنولوجيا المعلومات على الهيكل التنظيمي للسلطة.
الانظمة المؤسسية	
1	سلطة وادي الأردن هي السلطة الوطنية الوحيدة التي تنظم عمل وادي الأردن فيما يتعلق في مصادر المياه والاراضي، الأمر الذي يمنحها صلاحيات واسعة.
	عدم تفعيل بند 17 من قانون تطوير وادي الأردن والمتعلق بايجاد نظام مالي مستقل وتأسيس نظام خاص بها
2	وجود قانون وانظمة وتعليمات تحكم اعمال وانشطة السلطة جميعها.
	عدم وجود بند متعلق بالاعتداءات على مصادر المياه بدون الرجوع الى المحاكم.
3	وجود تعليمات لاستخدام مياه الري في منطقة وادي الاردن ووجود مواصفة قياسية لمياه الري المخلوطة رقم 2014/1766..
	الحاجة ماسة الى تحديث هذه الاتفاقيات بما يتلائم مع التغيرات المناخية
4	عقد اتفاقيات مع دول الجوار لادارة مصادر المياه المشتركة واستدامتها.
	الرجوع الى المحاكم.
اسلوب الإدارة	
1	اشراك فئات متلقي الخدمة والشركاء بقرارات السلطة وتنفيذ خططها الاستراتيجية وتبسيط عملياتها، مثل تأسيس جمعيات مستخدمي المياه واتقافية بناء سد مع شركة البوتاس.
	ضعف الربط الداخلي بين المديرية والمركز حيث انه بحاجة الى تحديث ليتواءم مع التقنيات الالكترونية الحديثة.
2	وجود قدرات القدرات المؤسسية لاستقطاب الدعم المالي من الجهات المانحة
	ضعف في متابعة اتمام اتمة العمليات.

3	اعتماد شبكة اتصالات متطورة تساهم في تسهيل الاجراءات وتطوير العمليات.	عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لاتمام مشروع الارشفة في الميدان.
4	اعتماد آلية لأتمتة الاجراءات والعمليات وبعض الخدمات المقدمة للجماهير مثل اجراءات الدفع الالكتروني (E-fawateercom).	عدم قدرة السلطة على تغطية التكاليف التشغيلية بنسبة 100٪.
5	وجود مركز تحكم آلي بقناة الملك عبدالله والراند على مستوى المنطقة (ESCADA و WMIS) والتوسع في انشاء مراكز تحكم اخرى في منطقة وادي الاردن.	نقص التمويل اللازم لتنفيذ مشاريع السلطة والتي تحقق اهدافها الاستراتيجية.
6	اعتماد وتنفيذ برنامج ارشفة غالبية وثائق السلطة في المركز.	ضعف في تنفيذ برامج الصيانة الوقائية لمنشآت السلطة والبيئات لعدم توفر التمويل الكافي.
7	العمل على زيادة الايرادات من جميع مصادرها.	ضعف في تنفيذ بند المنهجية المتعلق في وجود خط مباشر للشكاوى.
8	الاستفادة من الجهات المانحة مثل GIZ و USAID	.
9	رضى متلقي الخدمة يحقق مستهدفاته ويشير الى معدلات متنامية	
10	وجود مشاغل فنية متخصصة باعمال الصيانة الخاصة بالسلطة وتسخيرها لخدمة المجتمع المحلي في حالات الطوارئ والازمات.	
11	تقديم العديد من الخدمات للمجتمع المحلي (مزارعين ومواطنين) مثل تأجير المعدات والآليات الثقيلة وري الحدائق المنزلية وتحاليل مخبرية للمياه والتربة بأسعار تشجيعية، كما وتوفر مياه لسقاية الماشية ووسائل نقل لطلاب المدارس في منطقة وادي عربة.	
12	التواصل المستمر مع المجتمع المحلي ورفع الوعي في مجالات مختلفة مثل مكافحة التدخين، تنظيم الأسرة، ارشادات لاستخدام مياه الري بكفاءة وبطريقة امنة	
13	تعزيز الشراكات والاستفادة من قدراتها في رفع كفاءة الانظمة المائية مثل انشاء شركة وادي عربة والتوجه نحو انشاء شركة للتشغيل والصيانة في وادي الاردن.	
14	تعزيز الشراكات والاستفادة من قدراتها في رفع كفاءة الانظمة المائية مثل انشاء شركة وادي عربة والتوجه نحو انشاء شركة للتشغيل والصيانة في وادي الاردن.	
15	تسهيل تقديم خدمات متلقي الخدمة من خلال استحداث المزيد من مكاتب خدمة الجمهور في كافة المواقع في منطقة وادي الأردن وفي المركز	
الفريق		
1	رضى الموظفين يحقق مستهدفاته ويشير الى معدلات	ضعف في تطبيق منهجيات الاحلال والتعاقب.

	متنامية.	
2	العمل بروح الفريق حيث ان اتمام العمل يتم من خلال لجان وفرق عمل.	
المهارات.		
1	توفر كفاءات فنية مؤهلة ومتخصصة في اغلب مجالات عمل السلطة.	عدم توفر بعض التخصصات الفنية التي تحتاجها السلطة عند الحاجة لتعيينها

تحليل البيئة الخارجية		
الفرص	التحديات	
العوامل السياسية		
1	الاستقرار السياسي الداخلي.	زيادة اعداد اللاجئين السوريين مما يشكل ضغط على الموارد المائية والبنية التحتية.
2	العلاقات السياسية الطيبة مع دول العالم مما يشجع حركة الاستثمار.	تؤثر اوجه التعاون في مجال المياه المشتركة بالاضطرابات الاقليمية المحيطة بالملكة وعدم استقرار دول الجوار والتي تقع ضمن اراضيها منابع مصادر المياه.
3	وجود مجالس تشريعية واحزاب سياسية تعنى بتطوير الانظمة والقوانين وتحديد الموازنات.	توجيه التشريعات والقوانين بما يهدف مصالح فئات محددة.
4	الممارسات الديمقراطية في المجتمع وحرية الصحافة الامر الذي يعزز الدور الرقابي لعمل المؤسسات الحكومية.	اساءة استخدام الحق الديمقراطي في التعبير .
العوامل الاقتصادية		
1	اهتمام المنظمات الدولية والمؤسسات المحلية بعمل السلطة الأمر الذي يحفز الشراكات والتشبيك مثل USAID و GIZ وشركة البوتاس.	ارتفاع معدلات التضخم وغلاء الاسعار مما يؤثر سلبا على الاستثمار وكفاءة الاداء المؤسسي (كلف تشغيلية ورواتب).
2	اقبال القطاع الخاص على الاستثمارات السياحية والزراعية والصناعية في منطقة وادي الاردن.	ارتفاع عجز الموازنة والمديونية في الدولة وانعكاساتها السلبية على ميزانية سلطة وادي الاردن.
3	استقرار السياسة المالية والنقدية واستقرار سعر صرف الدينار.	انخفاض معدلات النمو الاقتصادي وتأثيرها السلبي على استدامة الاستثمارات وانعكاساتها على مداخل السلطة.
العوامل الاجتماعية		
1	لا يوجد ازداوجية في اعمال السلطة مع مؤسسات حكومية اخرى الامر الذي يمنحها صلاحيات واسعة في المناطق تحت ادارتها.	الاعتداءات المتكررة على المصادر المائية والاراضي.
2	وجود الفرصة السكانية كون غالبية السكان من الشباب مما يساهم في اشغال الوظائف الشاغرة التي تتطلبها	عدم توفر الكفاءات المتخصصة في منطقة وادي الاردن الامر الذي يجبر السلطة على استقطاب كفاءات من خارج المنطقة

وبالتالي زيادة الكلف.	طبيعة عمل سلطة وادي الاردن.	
الهجرة الداخلية (من وادي الاردن الى المدن) والهجرة الخارجية للكفاءات المؤهلة يؤثر سلبا على تقدم المشاريع وانجازها.	ثقة سكان وادي الاردن بالسلطة نتيجة لانجازاتها المستمرة الامر الذي يتيح الفرصة لاقامة مشاريع تنموية متعددة.	3
سيادة النظام القبلي في بعض المناطق في وادي الاردن.	وجود منظمات مجتمع محلي فاعلة تساهم في تحقيق اهداف السلطة الاستراتيجية.	4
تدني المستوى التعليمي لبعض فئات متلقي الخدمة وتأثيره السلبى على الوعي بالانظمة والقوانين واستخدامات المياه.	تفعيل دور المرأة في مجالات العمل المختلفة وخاصة في مشاريع المياه والزراعة.	5
ارتفاع معدلات البطالة في منطقة وادي الاردن وزيادة طلبات المتقدمين ممن لا يحملون المؤهلات العلمية او الكفاءات للعمل بالسلطة .		6

العوامل التكنولوجية

التكلفة المرتفعة للتطور التكنولوجي المتسارع	دعم الحكومة للمشاريع الالكترونية (الحكومة الالكترونية) واهتمام المنظمات الدولية ذات العلاقة بدعم التقنيات الحديثة.	1
ضعف تطبيق خدمات الربط الالكتروني بين مؤسسات القطاع العام.	التطور التكنولوجي في قطاع المياه وانتشار وسائل الاتصالات والاستخدام الواسع لوسائل التواصل الاجتماعي.	2
تدني مستوى المهارة في التعامل مع التقنيات الحديثة لبعض فئات متلقي الخدمة.	توفر قواعد بيانات وتطبيقات حاسوبية في مجالات المياه.	3
اساءة استخدام التقنيات الحديثة واثرها السلبى على مصادر المياه وتعطيل الانظمة المائية.		4

العوامل البيئية

زيادة استخدام الوقود الاحفوري كمصدر للطاقة واثره السلبى على البيئة.	التوجه العام الى استخدام الطاقة البديلة وامكانية الاستفادة منها في مشاريع السلطة.	1
عدم كفاية الوعي البيئي لدى بعض فئات المجتمع المحلي منطقة وادي الاردن مثل رمي النفايات في القناة، حالات الغرق، المبالغة في استخدام المبيدات الحشرية.	مناخ الاردن معتدل وموقع وادي الاردن استراتيجي جاذب للاستثمارات.	2
تلوث مصادر المياه الاقليمية المشتركة.	وجود برنامج التوعويات البيئية وامكانية استغلاله في مشاريع تنموية للسلطة.	3
	وجود مصادر مياه غير تقليدية قابلة للاستغلال في منطقة وادي الاردن.	4
	اهتمام دولي ورسمي بالبعد البيئي واثره على تسريع مشاريع السلطة ذات البعد البيئي.	5
	وجود تشريعات ناظمة للبيئة وزيادة الوعي البيئي لدى افراد المجتمع بشكل عام.	6

العوامل القانونية

عدم وجود قانون مياه.	التطور التشريعي في الاردن واصدار قوانين مواكبة للتطور السياسي والتقني وقيامه بالعديد من الاصلاحات.	1
----------------------	--	---

استخدام الفرص لمعالجة نقاط الضعف WO	استغلال نقاط القوة لإستغلال الفرص المتاحة SO	الفرص Opportunities
<p>استغلال دعم المؤسسات المانحة (ض11،ص12،ف5) لمعالجة نقص التمويل اللازم لتنفيذ مشاريع السلطة والتي تحقق اهدافها الاستراتيجية ضعف في تنفيذ برامج الصيانة الوقائية لمنشآت السلطة والياتها لعدم توفر التمويل الكافي.</p>	<p>الاستفادة من الجهات المانحة (ق21+5) الاستفادة من القدرات المؤسسية لاستقطاب الدعم المالي ق3</p>	<p>اهتمام المنظمات الدولية والمؤسسات المحلية بعمل السلطة الأمر الذي يحفز الشركات والتشبيك مثل GIZ و USAID وشركة البوتاس. ف5</p>
<p>الحاجة الى تحديث الهيكل التنظيمي و عدم وجود وحدة تكنولوجيا المعلومات على الهيكل التنظيمي للسلطة. (ض3+6) * (ف3)</p>	<p>الاستفادة من وجود قانون وانظمة وتعليمات تحكم اعمال وانشطة السلطة جميعها. (لتحديث الهيكل التنظيمي)</p>	<p>التطور التشريعي في الاردن واصدار قوانين مواكبة للتطور السياسي والتقني وقيامه بالعديد من الاصلاحات.. ف22</p>
<p>عدم توفر بعض التخصصات الفنية التي تحتاجها السلطة عند الحاجة لتعيينها. ضعف في تطبيق منهجيات الاحلال والتعاقب (ض4،5) * (ف21)</p>	<p>وجود ميزات وحوافز تقدمها استقطاب كفاءات جديدة مثل علاوة مرافق المياه(ق6). و توفر كفاءات فنية مؤهلة ومتخصصة في اغلب مجالات عمل السلطة وقالاستفادة من قدرتهم لتاهيل كوادر فنية (ق5)</p>	<p>وجود الفرصة السكانية كون غالبية السكان من الشباب مما يساهم في اشغال الوظائف الشاغرة التي تتطلبها طبيعة عمل سلطة وادي الاردن..(ف21)</p>
<p>لحاجة ماسة الى تحديث هذه الاتفاقيات بما يتلائم مع التغيرات المناخية والاستفادة من وجود اتفاقيات لادارة مصادر المياه المشتركة (ض14) * (ف23)</p>	<p>سلطة وادي الأردن هي السلطة الوطنية الوحيدة التي تنظم عمل وادي الأردن فيما يتعلق في مصادر المياه والاراضي، الأمر الذي يمنحها صلاحيات واسعة.(ق،ف23) وجود مشاريع مياه استراتيجية وطنية تساهم في سد العجز المائي مثل مشروع ناقل البحرين.+ (ق4) * (ف4) / (ق8،ف23)</p>	<p>عقد اتفاقيات مع دول الجوار لادارة مصادر المياه المشتركة واستدامتها. (ف23)</p>
<p>ضعف الربط الداخلي بين المديریات والمركز حيث انه بحاجة الى تحديث ليتواءم مع التقنيات الالكترونية الحديثة -ضعف في متابعة اتمام اتمتة العمليات.عدم توفر الامكانيات المادية والبشرية لاتمام مشروع الارشفة في الميدان.(ض7،ض8،ض9)* (ف13،ف14)</p>	<p>اعتماد شبكة اتصالات متطورة تساهم في تسهيل الاجراءات وتطوير العمليات.ق9 اعتماد آلية لأتمتة الاجراءات والعمليات وبعض الخدمات المقدمة للجُمهور ق10 ، اعتماد وتنفيذ برنامج ارشفة غالبية وثائق السلطة في المركز ق12</p>	<p>- دعم الحكومة للمشاريع الالكترونية (الحكومة الالكترونية) واهتمام المنظمات الدولية ذات العلاقة بدعم التقنيات الحديثة. (ف13) -التطور التكنولوجي في قطاع المياه وانتشار وسائل الاتصالات والاستخدام الواسع لوسائل التواصل الاجتماعي(ف14)</p>

<p>عدم قدرة السلطة على تغطية التكاليف التشغيلية (بنسبة 100٪. ض 10، ف16)</p>	<p>تعزيز الشراكات والاستفادة من قدراتها في رفع كفاءة الانظمة المائية مثل انشاء شركة وادي عربية ومبادرة ادارة المياه ووتطوير عمل جمعيات مستخدمي المياه ق 20، ف16. و التوسع في تنفيذ مشاريع ادامة مصادر المياه مثل اقامة السدود والحفائر وشبكات الري. ق4، ف16</p>	<p>التوجه العام الى استخدام الطاقة البديلة وامكانية الاستفادة منها في مشاريع السلطة (ف16)</p>
<p>عدم وجود بند متعلق بالاعتداءات على مصادر المياه بدون الرجوع الى المحاكم (ض2) * (ف1، ف8، ف22)</p>	<p>سلطة وادي الأردن هي السلطة الوطنية الوحيدة التي تنظم عمل وادي الأردن فيما يتعلق في مصادر المياه والأراضي، الأمر الذي يمنحها صلاحيات واسعة ق 1. وجود قانون وانظمة وتعليمات تحكم اعمال وانشطة السلطة جميعها ق 2</p>	<p>= وجود مجالس تشريعية واحزاب سياسية تعنى بتطوير الانظمة والقوانين (ف1) - لا يوجد ازداوجية في اعمال السلطة مع مؤسسات حكومية اخرى الامر الذي يمنحها صلاحيات واسعة في المناطق تحت ادارتها. (ف18) - لتطور التشريعي في الاردن واصدار قوانين مواكبة للتطور السياسي والتقني وقيامه بالعديد من الاصلاحات. ف 22</p>

<p>بناء استراتيجيات لتجنب التهديدات والضعف WT</p>	<p>استخدام نقاط القوة في التقليل من أثر التهديدات ST</p>	<p>التهديدات Threats</p>
<p>زيادة مصادر المياه و تعظيم الاستفادة من هذه المصادر رفع كفاءة انظمة المياه لتقليل الفاقد</p>	<p>وجود مشاريع مياه استراتيجية وطنية تساهم في سد العجز المائي مثل مشروع ناقل البحرين (ق8*ت1). التوسع في تنفيذ مشاريع ادامة مصادر المياه مثل اقامة السدود والحفائر وشبكات الري(ق14*ت1</p>	<p>زيادة اعداد اللاجئين السوريين مما يشكل ضغط على الموارد المائية والبنية التحتية. ت1</p>
<p>ضمان المحافظة على حقوق الاردن المائية في المياه المشتركة من خلال التنسيق مع اللجان الفنية المشتركة</p>	<p>عقد اتفاقيات مع دول الجوار لادارة مصادر المياه المشتركة واستدامتها. ق 23، ت1</p>	<p>تؤثر اوجه التعاون في مجال المياه المشتركة بالاضطرابات الاقليمية الحيطة بالملكة وعدم استقرار دول الجوار والتي تقع ضمن اراضيها منابع مصادر المياه. ت2</p>
<p>الاستغلال الامثل للموارد المتاحة لتطوير الاداء المؤسسي</p>	<p>الاستفادة من الجهات المانحة مثل GIZ و USAID (ق 23). اشراك فئات متلقي الخدمة والشركاء بقرارات السلطة وتنفيذ خططها الاستراتيجية وتبسيط عملياتها، مثل تأسيس جمعيات مستخدمي المياه واتقافية بناء سد مع شركة البوتاس. ق15 رضى متلقي الخدمة يحقق مستهدفاته ويشير الى معدلات متنامية رضى الموظفين يحقق مستهدفاته ويشير الى</p>	<p>ارتفاع معدلات التضخم وغلاء الاسعار مما يؤثر سلبا على الاستثمار وكفاءة الاداء المؤسسي (كلف تشغيلية ورواتب). ت5 انخفاض معدلات النمو الاقتصادي وتأثيرها السلبى</p>

	معدلات متنامية.ق.24,25	على استدامة الاستثمارات وانعكاساتها على مداخل السلطة. ت7
الاستغلال الامثل للموارد البشرية المتاحة واستقطابها داخليا والاستفادة من البرامج التدريبية الممولة من الجهات المانحة	-توفر كفاءات فنية مؤهلة ومتخصصة في اغلب مجالات عمل السلطة. الاستفادة من الجهات المانحة مثل GIZ و USAID	- عدم توفر الكفاءات المتخصصة في منطقة وادي الاردن الامر الذي يجبر السلطة على استقطاب كفاءات من خارج المنطقة وبالتالي زيادة الكلفة الهجرة الخارجية للكفاءات المؤهلة يؤثر سلبا على تقدم المشاريع وانجازها. ت10
البحث عن منافذ استثمارية لرفد ميزانية المديرية العامة للدفاع المدني (ض2) * (ت1+ت8)	1. عقد اتفاقيات مع دول الجوار لادارة مصادر المياه المشتركة واستدامتها. ق23، ت20، وجود مركز تحكم آلي بقيادة الملك عبدالله والراند على مستوى المنطقة (ESCADA و WMIS) والتوسع في انشاء مراكز تحكم اخرى في منطقة وادي الاردن. ق11	تلوث مصادر المياه الاقليمية المشتركة. ت20
ضمان المراقبة لمصادر المياه المشتركة من خلال التنسيق مع اللجان الفنية المشتركة	تفعيل خطط الطوارئ المتعددة وتفعيلها من خلال السناريوهات والتمارين الوهمية بالتنسيق مع الشركاء(ق1) * (ت3)	عدم وجود التشريعات الملزمة من الجهات الرسمية لتقديم دراسات خاصة بالمخاطر وتقييم الآثار السلبية للمشاريع المراد انشائها. (ت3)
تعزيز مشاركة القطاع الخاص في مشاريع التنمية في وادي الاردن ووادي عربة	تعزيز الشراكات والاستفادة من قدراتها في رفع كفاءة الانظمة المائية مثل انشاء شركة وادي عربة (ق20) * ت7,13 ثقة سكان وادي الاردن بالسلطة نتيجة لانجازاتها المستمرة الامر الذي يتيح الفرصة لاقامة مشاريع تنموية متعددة ق10	انخفاض معدلات النمو الاقتصادي وتأثيرها السلبي على استدامة الاستثمارات وانعكاساتها على مداخل السلطة. ت7 ارتفاع معدلات البطالة في منطقة وادي الاردن وزيادة طلبات المتقدمين ممن لا يحملون المؤهلات العلمية او الكفاءات للعمل بالسلطة . ت13
وتطويرها الاراضي وتنظيم استعمالاتها لمنع الاعتداءات	سلطة وادي الأردن هي السلطة الوطنية الوحيدة التي تنظم عمل وادي الأردن فيما يتعلق في مصادر المياه والاراضي، الأمر الذي يمنحها صلاحيات واسعة ق1. وجود قانون و منظمة وتعليمات تحكم اعمال وانشطة السلطة جميعها ق2	الاعتداءات المتكررة على المصادر المائية والاراضي. ت8
الاستغلال الامثل للموارد الفنية والتكنولوجية المتاحة	وجود مشاغل فنية متخصصة باعمال الصيانة الخاصة بالسلطة وتسخيرها لخدمة المجتمع المحلي في حالات الطوارئ والازمات.	ضعف في تنفيذ برامج الصيانة الوقائية لمتنشات السلطة والياتها لعدم توفر التمويل الكافي. ت12
عمل برامج لزيادة وعي المواطنين وحماية المصادر المائية	التواصل المستمر مع المجتمع المحلي ورفع الوعي في مجالات مختلفة مثل مكافحة التدخين، تنظيم الأسرة، ارشادات لاستخدام مياه الري بكفاءة وبطريقة امنة. ق18	عدم كفاية الوعي البيئي لدى بعض فئات المجتمع المحلي في منطقة وادي الاردن ووجود بعض الممارسات الخاطئة مثل رمي النفايات في القناة، حالات الغرق، المبالغة في استخدام المبيدات الحشرية. ت19

الرؤيا

ادارة مستدامة لمصادر المياه والاراضي والتنمية في وادي الاردن وفق مبادئ الحاكمية الرشيدة.

الرسالة

ادارة وتطوير وحماية المصادر المائية والمياه المشتركة والأراضي بكفاءة والحفاظ على بيئة مميزة في الوادي واتباع الاسس التجارية لانجاز مشاريع استثمارية شاملة في وادي الأردن.

القيم الجوهرية

- العدالة والنزاهة وتكافؤ الفرص
- الابداع والتميز
- التشاركية
- العمل بروح الفريق الواحد
- الولاء والانتماء
- الشفافية

الاهداف الوطنية التي تسهم السلطة بتحقيقها

- تحقيق امن التزود بالمياه وامن الطاقة
- خلق بيئة استثمارية جاذبة قادرة على جذب رؤوس الاموال الاجنبية وتشجيع الاستثمارات المحلية
- تفعيل دور القطاع الخاص كمحرك رئيسي في عملية التنمية الشاملة والمستدامة لتحقيق النمو وتوفير فرص العمل
- رفع كفاءة القطاع العام والعاملين فيه لتقديم مستوى افضل من الخدمات

الاهداف القطاعية التي تسهم السلطة بتحقيقها

- زيادة قدرة ونوعية امدادات المياه
- رفع كفاءة أنظمة مياه الري
- تعظيم الاستفادة من مصادر المياه المشتركة
- التكيف مع النمو السكاني المتزايد والتنمية الاقتصادية عبر قطاع المياه
- ادارة أكثر فاعلية للمياه الجوفية والمياه السطحية
- تطوير اطار مؤسسي متكامل ومتماسك لتنظيم قطاع المياه في الاردن

• الاهداف الاستراتيجية

قامت السلطة بتحديد الاهداف الاستراتيجية بالاستناد الى

- نتائج مصفوفة تحليل البيئة الخارجية والداخلية
- الاهداف المنصوص عليها في قانون تطوير وادي الاردن وتعديلاته
- الاهداف الوطنية والقطاعية التي تساهم السلطة في تحقيقها

وبعد تحديد البدائل الاستراتيجية المنبثقة عن المصفوفة وحسب الاولويات فقد تم ت صياغة الاهداف الاستراتيجية و مؤشرات الاداء بمشاركة موظفي السلطة واصحاب المصالح من الشركاء الرئيسيين

وفدد تحددت اهداف السلطة التي تسعى لتحقيقها كما يلي :

1. زيادة وتطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية
2. رفع كفاءة أنظمة المياه في وادي الاردن.
3. تنمية وتطوير واستثمار اراضي منطقة وادي الاردن واستدامتها.
4. تعزيز مشاركة القطاع الخاص
5. المحافظة على حقوق الاردن في المياه الاقليمية المشتركة
6. رفع الكفاءات والقدرات المؤسسية

علاقة الاهداف المؤسسية الاهداف الوطنية والقطاعية والاستراتيجية

الهدف الوطني	الهدف القطاعي	الهدف الاستراتيجي
تحقيق امن التزود بالمياه وامن الطاقة	زيادة قدرة ونوعية امدادات المياه	زيادة وتطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية
	رفع كفاءة انظمة مياه الري	رفع كفاءة انظمة المياه في وادي الاردن
	تعظيم الاستفادة من مصادر المياه المشتركة	المحافظة على حقوق الاردن في المياه الاقليمية المشتركة
خلق بيئة استثمارية جاذبة قادرة على جذب رؤوس الاموال الاجنبية وتشجيع الاستثمارات المحلية	التكيف مع النمو السكاني المتزايد والتنمية الاقتصادية عبر قطاع المياه	تنمية وتطوير واستثمار اراضي منطقة وادي الاردن واستدامتها
تفعيل دور القطاع الخاص كمحرك رئيسي في عملية التنمية الشاملة والمستدامة لتحقيق النمو وتوفير فرص العمل	ادارة اكثر فاعلية للمياه الجوفية والمياه السطحية	تعزيز مشاركة القطاع الخاص
رفع كفاءة القطاع العام والعاملين فيه لتقديم مستوى افضل من الخدمات	تطوير اطار مؤسسي متكامل ومتماسك لتنظيم قطاع المياه في الاردن	رفع الكفاءات والقدرات المؤسسية

الاهداف التنفيذية والبرامج والمشاريع ومؤشرات الاداء 2020-2018

الهدف الوطني :	تحقيق امن التزود بالمياه وامن الطاقة
الهدف القطاعي :	زيادة قدرة ونوعية امدادات المياه
الهدف الاستراتيجي	زيادة وتطوير المصادر المائية التقليدية وغير التقليدية
مؤشر الاداء :	الزيادة في كمية المياه من المصادر التقليدية وغير التقليدية
السياسة :	تطوير المصادر المائية من خلال إعداد برامج للمحافظة على مصادر المياه وتنميتها بشكل متكامل ومستدام

المتحقق/المستهدف	المسؤولية	الموارد المطلوبة	المدة الزمنية						مؤشر الاداء	البرامج/المشاريع/البادرات/الانشطة	الهدف التنفيذي
			2020		2019		2018				
			المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف			
	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين							نسبة الانجاز لاعمال الصيانة	تشغيل وصيانة وادامة السدود	تطوير مصادر المياه السطحية من السدود والحفائر الصحراوية
	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين						تزويد المياه اللازمة للجهات الطالبة بكافة استخداماتها			
	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين						نسبة انجاز مشروع سد كفر نجة	انشاء سدود جديدة		
	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين						نسبة انجاز مشروع سد وادي ابن حماد			
	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين						نسبة انجاز مشروع سد الكرك			
	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين						نسبة انجاز مشروع سد زرقاء ماعين			

	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين							نسبة انجاز مشروع سد الفيضان		
	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين							نسبة انجاز مشروع سد رحمة		
	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين							نسبة انجاز مشروع سد اللجون		
	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين							نسبة انجاز مشروع سد وادي مدين		
	مديرية السدود	موارد مالية مهندسين							نسبة انجاز مشروع تعليية سد الوالة		
	مديرية الحصاد المائي	موارد مالية مهندسين							الزيادة في السعة التخزينية من الحفائر و السدود الصحراوية	انشاء سدود و حفائر صحراوية	
	وحدة مشروع ناقل البحرين	موارد مالية مهندسين							نسبة انجاز المشروع	مشروع ناقل البحرين (البحر الاحمر-البحر الميت) المرحلة الاولى	ايجاد مصادر مائية من تحلية المياه
	مديرية المشاريع	موارد بشرية ،مخططات ،معدات نظام فلتره ،عدادات مياه							زيادةنسبة المياه المعالجةالى كمية المياه المسالة سنويا م 3م	برنامج استخدام المياه المعالجة المخلوطة للري للحفاظ على الحصة الزراعية (تاهيل سد تلال الذهب خط ناقل المياه المعالجة في شمال وادي الاردن c4	التوسع في استخدام المياه المعالجة في الري لغايات الحفاظ على الحصة المائية للزراعية في الأغوار

										توزيع المياه المعالجة من محطة الخربة السمرا لري الاراضي حول المحطة		
	إدارة الأغوار الشمالية والوسطى									كميات المياه التي تم زيادتها (مليون منر مكعب)	زيادة الكميات المسالة من طبريا	زيادة كميات المياه المستغلة من المصادر المائية
	إدارة الأغوار الشمالية والوسطى									كميات المياه التي تم تزويدها سنويا (مليون منر مكعب)	زيادة الكميات المعالجة المخلوطة	
	إدارة الأغوار الشمالية									كميات المياه التي تضخ إلى عمان	الحفاظ على مناسيب في القناة شمالا	زيادة تزويد محافظة عمان بمياه الري
	ادارة التخطيط والمياه الاقليمية إدارة الأغوار الشمالية مديرية الحصاد المائي	موارد مالية مهندسين								نسبة الانجاز	مشروع زيادة قدرة المجتمعات الفقيرة للتكيف مع التغير المناخي في قطاع المياه والزراعة	تطوير مصادر المياه الغير تقليدية للتكيف مع التغير المناخي
	ادارة التخطيط والمياه الاقليمية									عدد المقترحات المقدمة الى الجهات المانحة	تقديم مقترحات لتمويل مصادر مائية جديدة الى الجهات المانحة	تقديم مقترحات مبتكرة تعزز قدرات السلطة لايجاد مصادر مائية جديدة
	ادارة التخطيط والمياه الاقليمية	مهندس ادارة مشاريع واجهزة حاسوب								عدد تقارير المتابعة	مشاريع الري والسدود	متابعة انجاز مشاريع المنحة الخارجية

الهدف الوطني :	-تحقيق امن التزود بالمياه وامن الطاقة
الهدف القطاعي :	رفع كفاءة انظمة مياه الري
الهدف الاستراتيجي :	زيادة ورفع كفاءة انظمة المياه في وادي الاردن.
مؤشر الاداء:	الزيادة في كفاءة توزيع مياه الري بنسبة 0.5% سنويا
السياسة :	تحقيق اعلى كفاءة ممكنة في نقل وتوزيع واستعمال مياه الري في وادي الأردن

المتحقق/المستهدف	المسؤولية	الموارد المطلوبة	المدة الزمنية						مؤشر الاداء	البرامج/المشاريع/المبادرات/الانشطة	الهدف التنفيذي
			2020		2019		2018				
			المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف			
	مديرية المشاريع	موارد مالية مهندسين اشراف							نسبة الانجاز للمشروع لنهاية 2018	مشروع إعادة تأهيل محطات الضخ الاغوار الشمالية والوسطى	تحسين أنظمة وشبكات الري وإعادة تأهيلها
	مديرية المشاريع	موارد مالية مهندسين اشراف						نسبة الانجاز للمشروع	الجزء الأول (C1) إعادة تأهيل ري غور كبد 18 كم		
	مديرية المشاريع	موارد مالية مهندسين اشراف						نسبة الانجاز للمشروع سنويا	مشروع مراقبة نوعية مصادر المياه في وادي الاردن		
	مديرية المشاريع							نسبة الانجاز للمشروع	مشروع إعادة تأهيل ري الفور الشمالي الشرقي		
	مديرية المشاريع							نسبة الانجاز للمشروع	مشروع تأهيل ري الاغوار الجنوبية		
	مديرية المشاريع	موارد مالية مهندسين اشراف						نسبة الانجاز للمشروع	الجزء الرابع (C4) تنفيذ مشروع الخط الناقل للمياه المستصلحة من محطة ضخ 33 ال محطة ضخ 24 في الشمال	تنفيذ مشاريع ري جديدة	
	مديرية المشاريع							نسبة الانجاز للمشروع	تنفيذ شبكات ري فينان مشاريع ري وادي عربية		
	مديرية المشاريع	موارد بشرية نظام.						كفاءة النقل لشبكات الري %	المحافظة على مناسيب (مخازين) مائية مناسبة في	تحسين كفاءة أنظمة النقل	

الهدف الوطني :	تفعيل دور القطاع الخاص كمحرك رئيسي في عملية التنمية الشاملة والمستدامة لتحقيق النمو وتوفير فرص العمل
الهدف القطاعي :	ادارة أكثر فاعلية للمياه الجوفية والمياه السطحية
الهدف الاستراتيجي	:تعزير مشاركة القطاع الخاص
مؤشر الاداء:	المساحة المشمولة بجمعيات مستخدمي مياه الري
السياسة :	سياسة إدارة الطلب على المياه سياسة إفضل عمليات تزويد المياه بالجملة عن عمليات التوزيع للمشركين وتفويض مهام التوزيع لجمعيات مستخدمي مياه الري

المتحقق/المستهدف	المسؤولية	الموارد المطلوبة	المدة الزمنية						مؤشر الاداء	البرامج/المشاريع/المبادرات /الانشطة	الهدف التنفيذي
			2020		2019		2018				
			المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف			
	ادارة جمعية مستخدمي مياه الري	موارد بشرية،مالية							نسبة تغطية نقل الصلاحيات	زيادة نسبة نقل الصلاحيات الى الجمعيات	زيادة المساحات المشمولة بجمعيات مياه الري
	ادارة جمعية مستخدمي مياه الري	موارد بشرية،مالية							عدد الجمعيات المؤسسة	زيادة عدد الجمعيات	
	ادارة التخطيط والمياه الاقليمية								نسبة الانجاز	مبادرة ادارة المياه WMI	
	ادارة جمعية مستخدمي مياه الري ادارة التخطيط والمياه الاقليمية	موارد بشرية،مالية							عدد الدورات التدريبية وورش العمل التي تم انجازها	بناء قدرات (دورات تدريبية)	تحسين اداء جمعيات مستخدمي مياه الري
	ادارة جمعيات مستخدمي مياه الري و ادارة التخطيط والمياه الاقليمية	موارد بشرية،مالية							عدد المقرات التي تم دعمها	دعم مقرات الجمعيات بالأجهزة اللازمة	
		موارد بشرية،مالية							نسبة الانجاز	متابعة مشاريع شركة تطوير وادي عربية	تحسين مشاركة القطاع الخاص في

الهدف الوطني :	خلق بيئة استثمارية جاذبة قادرة على جذب رؤوس الاموال الاجنبية وتشجيع الاستثمارات المحلية
الهدف القطاعي :	التكيف مع النمو السكاني المتزايد والتنمية الاقتصادية عبر قطاع المياه
الهدف الاستراتيجي	:تنمية وتطوير واستثمار اراضي منطقة وادي الاردن واستدامتها.
مؤشر الاداء:	المساحات المنظمة بالدونم
السياسة :	تخطيط إستعمالات الاراضي في مناطق وادي الأردن بما يضمن حماية وإستدامة المصادر المائية

المتحقق/المستهدف	المسؤولية	الموارد المطلوبة	المدة الزمنية				مؤشر الاداء	البرامج/المشاريع/المبادرات /الانشطة	الهدف التنفيذي		
			2020		2019					2018	
			المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف				المتحقق	المستهدف
	مديرية التنظيم							المساحة المنظمة بالدونم	تنظيم الاراضي لمختلف الاستعمالات	تطوير وتنظيم الاراضي للمساهمة في تنمية وادي الاردن	
	مديرية الاراضي لجان انتقاء المزارعين							عدد الوحدات التي تم تخصيصها	تخصيص الاراضي للاغراض السكنية والزراعية	تسهيل عملية الاستثمار	
	وحدة الاستثمارات							عدد المشاريع التي تم ترخيصها	ترخيص المشاريع الاستثمارية للاغراض السياحية	لغراض المختلفة	
	وحدة الاستثمارات							عدد العقود الاستثمارية المبرمة	تأجير الاراضي للاغراض الزراعية والصناعية	صيانة واعادة تأهيل الطرق الزراعية	
	مديرية الاسناد							طول الطريق كم	صيانة واعادة تأهيل الطرف الزراعية		

الهدف الوطني :	تحقيق امن التزود بالمياه وامن الطاقة
الهدف القطاعي :	تعظيم الاستفادة من مصادر المياه المشتركة
الهدف الاستراتيجي	المحافظة على حقوق الاردن في المياه الاقليمية المشتركة
مؤشر الاداء:	كمية المياه المسالة من طبريا لقناة الملك عبدالله (مليون م3)
السياسة :	تحصيل حقوق الأردن في مصادر المياه السطحية

المتحقق/المستهدف	المسؤولية	الموارد المطلوبة	المدة الزمنية						مؤشر الاداء	البرامج/الانشطة	الهدف التنفيذي	
			2020		2019		2018					
			المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف				
	ادارة التخطيط والمياه الاقليمية									نسبة الكميات المسالة فعليا الى الكميات المتفق عليها في برنامج اسالة المياه من طبريا الى القناة سنويا	متابعة تنفيذ الاتفاقيات الخاصة بالمياه الاقليمية المشركة	تنفيذ الاتفاقيات الثنائية فيما يتعلق بحقوق الاردن في المياه الاقليمية المشركة

الهدف الوطني :	رفع كفاءة القطاع العام والعاملين فيه لتقديم مستوى افضل من الخدمات
الهدف القطاعي :	تطوير اطار مؤسسي متكامل ومتناسك لتنظيم قطاع المياه في الاردن
الهدف الاستراتيجي	رفع الكفاءات والقدرات المؤسسية
مؤشر الاداء:	زيادة نسبة مستوى رضا متلقي الخدمة 0.75% سنويا ، زيادة نسبة رضى الموظفين 0.75% سنويا
السياسة :	تطوير الاداء المؤسسي بما يتفق مع الممارسات الفضلى من خلال سياسات تطوير القطاع العام

المتحقق/المستهدف	المسؤولية	الموارد المطلوبة	المدة الزمنية						مؤشر الاداء	البرامج/الانشطة	الهدف التنفيذي
			2020		2019		2018				
			المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف	المتحقق	المستهدف			
	ادارة الاراضي والتنظيم مديرية الشؤون المالية ادارة التخطيط والمياه الاقليمية وحدة السياسات و تطوير الاداء المؤسسي	اجهزة حاسوب، تطبيقات حاسوبية							نسبة الانجاز	مبادرة الربط الالي مع دائرة الاراضي والمساحة	تحسين مستوى الخدمات المقدمة لمتلقي الخدمة
	وحدة السياسات وتطوير الاداء المؤسسي	جهاز حاسوب موارد مالية							نسبة الانجاز	تحديث دليل العمليات	
	وحدة السياسات وتطوير الاداء المؤسسي	جهاز حاسوب،مهندس							نسبة الانجاز	قياس ومتابعة مؤشرات اداء الاهداف الاستراتيجية عن طريق بطاقات الاداء المتوازن	

	وحدة السياسات وتطوير الاداء المؤسسي	مدخلي بيانات جهاز حاسوب تحليل احصائي							نسبة امسوى رضا متلقي الخدمة	قياس رضا متلقي الخدمة	
	وحدة السياسات وتطوير الاداء المؤسسي							نسبة عدد الشكاوي المعالجة الى المقدمة	متابعة العمل على نظام ادارة الشكاوي الحكومية		
	مديرية الموارد البشرية	موارد بشرية موارد مالية						نسبة المتحقق من الخطة التدريبية	اعداد و تنفيذ الخطط التدريبية لكافة الموظفين على اختلاف مستوياتهم		
	مديرية الموارد البشرية							نسبة الشواغر الوظيفية التي يتم ملئها سنويا	ملء الشواغر الوظيفية على جدول التشكيلات	تنمية وتطوير الموارد البشرية	
	مديرية الموارد البشرية	موارد مالية						رفع نسبة الرضا الوظيفي	رفع مستوى الرضا الوظيفي		
	مديرية المشاغل والمعدات/قسم الاسناد	موارد مالية						نسبة انجاز عمليات صيانة الابنية	تحسين البنية التحتية والابنية	تحسين بيئة العمل	
	مديرية المشاغل والمعدات/قسم الاسناد	موارد مالية						نسبة انجاز صيانة البنية التحتية للاتصالات			

